

有限会社 サニーシステムにおけるワークバランスの取組について

《会社概要》 有限会社 サニーシステム

所在地 あきる野市二宮 1156-27 業種 空調設備設計・施工
設立 従業員数 7名(うち女性2名)

① 取組における目的・理念

建設業は長時間労働が多く、恒常化した時間外労働が続けば繁忙期には体調を崩してしまう。これでは、従業員も仕事が続けられないし、会社としても大きく成長できない。

また、従業員が結婚・出産・子育て・介護期を迎える事を考え、就業規則の見直し、育児・介護休暇をきちんと規定する事で、家庭と仕事のバランスを保ち、生活での生き甲斐、仕事のやり甲斐をどちらも感じられる職場を作りたい。

② 具体的なワークライフバランスの取組

- ・就業規則の見直しを徹底して、今まで曖昧だった勤務時間や年間休日数の徹底を図る。
- ・みなし残業を設け、残業時間を減らしても安定した生活が送れるようにする。
- ・一人一人が自分の仕事内容を把握する事で、出勤時間や退社時間を決められるフレックスタイムを導入。
- ・パートさんも有給休暇が取得できようように休暇制度を変更。
- ・これから結婚、出産、子育て、介護期を迎える従業員の為に育児休業や介護休業を見直して、無理なく仕事を続けられるように就業規則を変更。
- ・一つの仕事を二人以上で担当し、急な欠員ができたときにフォローに入れる体制づくり。
- ・人手が足りない場合は他社からも応援を頼める信頼関係づくりの徹底、人脈作り。また他業種との交流を持つことで、知識や仕事の幅を広げていく。
- ・建設業は長時間労働が多い為、社員が健康でいられるように健康管理を徹底する。



腕に装着するだけで、脈拍推移と活動量から毎日の睡眠やこころの状態を可視化して、健康管理に気を使っています。



③ ワークライフバランスを浸透・定着の為の取組

- ・年に数回の個人面談により会社の改善点や問題点を出し、社員全員で改善し協力していく。
- ・2ヶ月に1回「そうじの力」さんの協力の元、社内の整理・整頓・清掃をして会社全体の風通しがいい社風づくりを心掛けている。
- ・クラウド上で社内のデータや行動を管理して、常に行動や顧客情報を確認する事で、移動の時間短縮を心掛け勤務時間の短縮をしている。
- ・手伝いを依頼するだけでなく、こちらからも応援に行ける体制づくりをして、お互いの信頼関係を築いている。



2ヶ月に1度社員全員で整理・整頓・清掃をしている様子



クラウド上で社内のデータや行動を確認して時間短縮に心掛けている

④ 取組による具体的な効果・実績

取組を始めたばかりだが、

- ・有給休暇の取得率が上がっている。
- ・仕事の効率が上がってきている。
- ・急な休みが入っても他の従業員と外部からの応援で無理なく仕事をこなしている。

《実績》

夏休みに3日間有給を使って、連続したお休みを頂けたので家族と楽しく旅行に出かける事ができました。

子供が学校で熱を出してしまい、学校から連絡がきました。すぐに休める体制があったので仕事の途中でしたがお休みを頂き、すぐにお迎えに行く事が出来ました。



就業規則や有給休暇の見直しをしたので有給休暇取得率が上がりました。